



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9।

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 4, 2013/पौष 14, 1934

No. 9।

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 4, 2013/PAUSA 14, 1934

पर्यावरण और वन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 10(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशासनिक अधिकारी (भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, प्रशासनिक अधिकारी, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होजाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लोखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुमूली

पद का नाम	पर्याम् संख्या	कोंचि	चारोंकण्ठ	तेतन शेड और ग्रेड तेतन/या वेतनमात्र	चरन अथवा अवधन पद	सेप्टे. भर्ती किए त्वाविकारों के आयु-रीमा	सेप्टे. भर्ती की अवधि यदि जाने कोई हो।	परिवीक्षा की अवधि यदि जाने कोई हो।	सेप्टे. भर्ती किए त्वाविकारों के आयु-रीमा	प्रेषित प्रतिबिधित शर्तों प्रोवति समिल है तो उसकी शर्तना में संघ लोक- सेवा आयोग- से परम्परा किया जाएगा।	प्रेषित प्रतिबिधित शर्तों प्रोवति समिल है तो उसकी शर्तना में संघ लोक- सेवा आयोग- किया जाएगा।	
प्रशासनिक अधिकारी	2*	(2012)	संघराण	चेतन हैड- 3	चयन	6	5	7	8	9	10	11
प्रशासनिक अधिकारी	2*	संघराण समृद्धि एवं प्रतिविवेचन कोष के पात्र	संघराण के संघराण समृद्धि एवं प्रतिविवेचन कोष के पात्र	चेतन हैड- 3 प्रायः 16900-39100 रु.	चेतन हैड- 3 प्रायः 5400 रु.	35 वर्ष से अधिक वर्षी।	आवश्यक : (i) किसी ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	नहीं।	दो वर्ष निवासक : (i) किसी ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	प्रेषित दो वर्ष निवासक : (i) किसी ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	समूह के विभागीय प्रेषित समिति अधिकारी के संबंध में संघ लोक- सेवा आयोग- किया जाएगा।
प्रशासनिक अधिकारी	2*	संघराण समृद्धि एवं प्रतिविवेचन कोष के पात्र	संघराण समृद्धि एवं प्रतिविवेचन कोष के पात्र	चेतन हैड- 3 प्रायः 16900-39100 रु.	चेतन हैड- 3 प्रायः 5400 रु.	35 वर्ष से अधिक वर्षी।	आवश्यक : (i) किसी ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	दो वर्ष निवासक : (i) किसी ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	प्रेषित दो वर्ष निवासक : (i) किसी ग्राम जारी रिपोर्ट के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पारं वर्त तक विधिगत जा सकती है।	समूह के विभागीय प्रेषित समिति अधिकारी के संबंध में संघ लोक- सेवा आयोग- किया जाएगा।	

नियन्त्रकर बनाएँ :-	नियन्त्रकर बनाएँ :-	नियन्त्रकर बनाएँ :-
<p>विवेकानन्दगार चिकित्सित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुष्ठान संबंधी अहंता (आहंताएँ) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध हिंड जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दगार अनुशृद्धित आत्मीया और अनुद्विष्ट जननजीवित्यों के अधिकारियों की उशा में तब विविल की जा सकती है जब चाकन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विविलियों को झस्ने के लिए अमोक्षित अनुष्ठान रखने वाले उन सम्पदायों के अधिकारियों परिवास संख्या में आलंब्य होने की समाचारा नहीं है।</p>	<p>टिप्पणी-2 जल्द ऐसे कानून व्यावितों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पुत्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोत्तिका संयुक्त सचिव, - विषय विचार किया जा एगा हो तब उनसे नियन्त्रक या अ नियन्त्रक अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु - यह तब जबकि उनके द्वारा की नई ऐसी अहंक या प्रत्तिका सेवा अमोक्षित अहंक या प्रत्तिका सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी काम हो, उनमें न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानून व्यावितों साहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या प्रत्तिका सेवा पहले से पूरी कर ली है, आगे उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तिका के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पणी 3 प्रोत्तिका के तिथि अनुनतम अहंक सेवा की संघरणा करने के प्रयोजन के लिए अधिकारी दिन 1 अनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे उन्हें कोन्वेय वेस्ट आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेस्ट सरकार का विताव किया गया</p>	<p>विवेकानन्दगार चिकित्सित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुष्ठान संबंधी अहंता (आहंताएँ) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध हिंड जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दगार अनुशृद्धित आत्मीया और अनुद्विष्ट जननजीवित्यों के अधिकारियों की उशा में तब विविल की जा सकती है जब चाकन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विविलियों को झस्ने के लिए अमोक्षित अनुष्ठान रखने वाले उन सम्पदायों के अधिकारियों परिवास संख्या में आलंब्य होने की समाचारा नहीं है।</p>

<p>दे. नियमित आधार पर की गई सेवा को, चिवाय उस देवा के जहां एक से अधिक पूर्व वेतनमान साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्त रोगा है और वह यह लाभ के बल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उच्चता का साधारण प्रतिशयपन ग्रेड है, उक्त वेतन आवेदन की विवरिक्षाएँ पर आधारित विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिशयप्रतिक्रिया : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) ओ नियमित आधार पर सदृश प्रवारण लिए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड - 2 : 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में दो वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड - 2:9300-34800रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में तीन अर्थ नियमित सेवा की है, और</p> <p>(iv) जिनके पास सभ्म 7 के अधियं तीय भर्ती किए जाने</p>

वाले व्यक्तियों के लिए विविहित अवहान और अनुभव हैं।	<p>टिप्पणी 1 : योषक प्रधार्ण के देशे विभागीय अधिकारी, जो प्रयोजनति की सीधी परंपरा में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार लिये जाने के पावर नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्तियोंकी द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पावर नहीं होंगे।</p>
	<p>टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधीन, अंतराति के नियुक्ति के लिए संस्कृत के केन्द्रीय समकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से दीक पहले घारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधीन है। साथरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
	<p>टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारम् अयु लीमा आवेदन प्राप्त करने की अवधीनतारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
	<p>टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,</p>

<p>2006 से पहले या उस तरीके से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीकृत वेतन चरक्तन को वितार किया गया है, नियमित अवार पर की गई रेता को विवर उस दशा के ऊपर एक से अधिक पूर्ण पुनरीकृत वेतनमान का सामान्य मैद वेतन या वेतनमान सहित एक शैणी में हो गया है और वहां यह ताप केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए मैद वेतन या वेतनमान विवाद किसी अवसन का साधारण प्रतिलक्षण मैद है उस वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमानी मैद वेतन या वेतनमान पर की गई वेतन समझी जाएगी।</p>

[फा. सं. 01/12/2011-सीएसबी]
बी. एम. एस. राहेर, संयुक्त सचिव (संरक्षण और सबैक्षण)

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS
NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd January, 2013

G.S.R. 10(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Environment and Forests, Botanical Survey of India, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, Botanical Survey of India, Administrative Officer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. – The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. Disqualification. – No person, –
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Administrative Officer. 2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3: Rs.15600 – 39100 plus grade pay - Rs. 5400.	Pay band-3: Rs.15600 – 39100 plus grade pay - Rs. 5400.	Selection.
Age limit for direct recruits.	Educational and qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
Not exceeding 35 years for Relaxable Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: (i) Degree from a recognised University. (ii) Three years' experience of administration, accounts and establishment work in a Government office or a public body or an autonomous body.	No.	Two years.	10 By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
	Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India,			

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Manipur, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangj subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Desirable: One year experience in work study methods and accounting procedure.	Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2: The qualification(s) experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	---	---	---

In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Promotion:	Group 'A' Departmental Committee (for considering promotion) consisting of:-	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
<p>Junior Administrative Officers in Pay band-2 of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1: The Junior Administrative Officers who are in the zone of consideration for promotion, will have to participate and successfully complete level 'C' training program to be conducted by Institute of Secretariat Training and Management before being considered for promotion to the post of Administrative Officer.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the</p>	<p>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman;</p> <p>2. Advisor or Joint Secretary in-charge of Botanical Survey of India in the Ministry – Member;</p> <p>3. Director, Botanical Survey of India – Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>
11	12	13

said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government,-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4800; or
- (iii) with three years' regular service in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4600; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputees will not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

[F. No. 01/12/2011-CSB]
B.M.S. RATHORE, Jt. Secy (Conservation and Survey)